

ORASUL CORABIA

RAPORT DE EVALUARE

a performantelor profesionale individuale ale personalului contractual de conducere
pentru perioada de la 01.01.2010 la 31.12.2010

Motivul evaluării: anuală ☐ alte:

A. Date de identificare

Numele și prenumele persoanei evaluate:

denumirea postului: funcția:

gradul/treapta profesională: gradul corespunzător transei de vechime:

elementele de identificare a postului în unitate/structură (departament/serviciu/birou/compartiment ori similare):

data încadrării în instituție:; data numirii în funcție:; data ultimei promovări:

calificative obținute în ultimii 3 ani:

III ☐ II ☐ I ☐

B. Obiective realizate

Nr. crt.	Obiectivele pentru perioada evaluată	% din timp	Realizat %	Nota propusă	Nota acordată
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					
Nr. crt.	Obiectivele revizuite în perioada evaluată	% din timp	Realizat %	Nota propusă	Nota acordată
1.					
2.					
3.					
Total la îndeplinirea obiectivelor (70% din evaluarea finală)		media notelor =		media ponderată = media notelor x 0,7 =	

C. Criterii de performanță îndeplinite

Nr. crt.	Criterii de performanță utilizate în evaluare	Nota sefului nemijlocit	Nota sefului unității
1.	nivelul cunoștințelor și abilităților		
2.	nivelul de implicare în îndeplinirea atribuțiilor		
3.	dificultatea/complexitatea atribuțiilor îndeplinite - în raport cu posturi similare		
4.	capacitatea de lucru cu supervizare redusă		
5.	loialitatea față de instituție		
6.	capacitatea de lucru în echipă;		
7.	capacitatea de comunicare		
8.	capacitatea de a-și asuma responsabilități		
9.	capacitatea de a se perfecționa și a valorifica experiența dobândită		
10.	spiritul de inițiativă		
11.	capacitatea de a organiza		
12.	capacitatea de a coordona		

13.	capacitatea de a controla		
14.	capacitatea de a decide		
15.	capacitatea de a dezvolta abilitatile personalului		
16.	capacitatea de analiza si sinteza		
17.	creativitatea si spiritul de initiativa		
Total la indeplinirea criteriilor (30% din evaluarea finala)		media notelor =	media ponderata = media notelor x 0,3 =

Nota evaluarii = (media ponderata a notelor acordate la modulul B + media ponderata a notelor acordate la modulul C) =

Calificativul evaluarii =

D. Obiectivele stabilite cu ocazia evaluarii pentru urmatoarea perioada evaluata

Nr. crt.	Obiective	% din timp
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		

E. Studii, cursuri de pregatire profesionala, stagii de documentare absolvite/efectuate in perioada supusa aprecierii si calificativele obtinute:

F. Recompense si sanctiuni disciplinare:

a) recompense acordate, data si motivul:
b) sanctiuni disciplinare aplicate, data si motivul:

G. Potentialul de dezvoltare si propuneri ale sefului nemijlocit privind evolutia profesionala:

- a) promovarea in gradul/treapta profesionala
- b) participarea la cursuri/programe de formare profesionala continua:
- c) desfasurarea unei noi activitati/modificarea raporturilor de munca:
- d) altele.....

H. Obiectii ale persoanei evaluate in cadrul interviului:

Semnatura persoanei evaluate:..... Data interviului:.....

I. Aprecieri si propuneri ale sefului nemijlocit:

Seful nemijlocit: numele si prenumele:

Functia, data numirii:

Semnatura: Data evaluarii:

J. Concluzii si recomandari ale conducatorului institutiei publice:

Conducatorul institutiei publice:

Numele si prenumele:

Functia, data numirii:

Semnatura: Data evaluarii:

K. Luarea la cunostinta a rezultatelor evaluarii:

De acord cu rezultatele evaluarii ☐ Semnatura:..... Data:

Contest rezultatele evaluarii ☐ Semnatura: Data:

Motivatia si argumentele contestatiei: